



<http://www.sud-renault-douai.com>

Tel : 38926

# Bat A



3 déc. 09

## UN PEU DE RECONNAISSANCE

**Les salaires** du bat A ont toujours été très sollicités au niveau de la disponibilité toutes équipes et tout corps de métiers confondus

Ils ont toujours répondu présents que ce soit, par le passé ou il fallait venir le dimanche en période de forte activité faisant ainsi des semaines de six jours (ou six nuits) ou lors des journées d'ATT ou toute les salariés de presque toute l'usine restaient chez eux pour faire un pont, mais les travailleurs du bat A dans une grande majorité étaient présents. Depuis la mise en place du contrat de crise certains n'ont pratiquement pas bénéficiés de ce contrat

## QUE L'ON SOIT BIEN CLAIR

**Un syndicat comme SUD** ne demande pas à être au chômage nous sommes pour la baisse des cadences permettant ainsi de meilleures conditions de travail, des périodes de chômage évitées et ainsi un climat social plus serein !!

Toujours est-il que les salaires du bat A nous ont interpellé pour demander une compensation à la direction, ce qui pour SUD est légitime !! une prime ferait l'affaire.

**Au bat A** comme dans toute l'usine nous ne voulons pas être au chômage mais revendiquons un plus sous forme de journée de repos compensateur par exemple.

**Certains** vont vous dire que l'on peut toujours rêver ce qui est sûr, c'est que si on ne demande rien nous n'aurons rien, d'autant plus que de l'argent il y en a, il suffit de regarder les bénéficiaires des gros actionnaires. D'autres diront aussi « si tu n'es pas content vas au DA la t'auras du chômage, à cela nous ne répondrons, car aux imbéciles on répond par le silence.

# TRANSPORT PENDANT LES JNT

**L' après midi** il n y a pas de transport pour ce qui viennent travailler pendant que l usine est au chômage, un comble quand on sait qu'une semaine commencée est payée entièrement à la compagnie de bus..

La direction nous dit « il faut faire du covoiturage » sauf que dans l' atelier, les salariés n' habitent pas tous dans la même ville et bien souvent à l' opposé les uns des autres par rapport à l'usine, mais cela ce n'est pas leur problème !!

**Autre possibilité offerte par la direction : se mettre en congés.**

**“Ben” voyons.** Pourquoi pas, le salarié vas ainsi se retrouver très rapidement sans CTI et être ainsi corvéable à souhait !

Nous à SUD nous avons une troisième solution. Placer ces salariés sans moyen de transport en chômage partiel pendant les JNT.

Ces trois revendications seront à l' ordre du jour en réunion de DP , nous ne manquerons pas de vous tenir informer des réponses de la direction

**RAPPEL** par le passé la Direction prêtait un véhicule pour ce fameux covoiturage , il est vrai qu'aujourd'hui la Direction préfère ses barbecues entre cadres (comme au Dept 39) plutôt que d'investir dans le social qui reste primordial pour le bien être des salariés.

**HYPOCRISIE QUAND TU NOUS TIENS**, mais au fait pourquoi cet incroyable bordel, parce que des syndicats avides de reconnaissance (promos) se sont couchés en CE en votant POUR et ont ainsi offert au tôlier **l'opportunité de faire venir qui il veut quand il veut...les fameuses entités si chères à notre Syndicat patronal ...FARCE OUVRIERE.**

**Notre CE** oui notre comité d'entreprise prend l'eau, et ce n'est pas à cause de la crise, car tout gestionnaire avisé qui se respecte fait un budget prévisionnel, la crise a démarré en septembre 2008....nous sommes fin 2009, le déficit et ils le savent a bien d'autres origines telles le clientélisme à outrance et tous les à côtés. Qu'ils prient que SUD ne prenne pas un jour le CE, car notre première démarche sera une expertise approfondie des 3 comptes par un cabinet **INDEPENDANT**