



<http://www.sud-renault-douai.com>

Tel : 38926

TG 61



Rejoignez
SUD

Le 29 septembre 2009

OUI l'intégration des primes dans le salaire de base a plombé notre pouvoir d'achat

DEMONSTRATION : Avant l'intégration des primes de Mars et de Septembre dans le salaire de base, chaque année fin Mars nous percevions ce que l'on appelait la prime de Printemps, et fin septembre la prime d'automne.

CES PRIMES d'un montant Uniforme pour tous étaient coefficientées, et un bonus de majoration selon l'ancienneté était appliqué (10,20,30,40 % selon l'ancienneté) elles étaient de plus revalorisées chaque année du même pourcentage que celui des AGS de l'année précédente.

Exemple d'un salarié 185 de 8 ans d'ancienneté (soit 20% de majoration) pour une prime de printemps de 120 euros **Calcul** : 120 euros x coef 185 = 222 euros + 20% d'ancienneté = **266,40 euros**.

AVEC l'intégration de cette prime dans le salaire, le salarié n'a donc plus cette prime coefficientée, ni sa majoration correspondante, la perte de salaire parle d'elle-même.

SALARIES prenez donc votre dernière fiche de paie de l'année (décembre) ou cette prime de mars était payée, retirez l'intéressement aux bénéficiaires de votre NET imposable, prenez ensuite la dernière fiche de paie de l'année suivante ou la prime a été intégrée au salaire de base, retirez de nouveau l'intéressement aux bénéficiaires et comparez votre NET imposable avec celui de l'année précédente....**c'est sans commentaires nous avons perdu du salaire et pas qu'un peu.**

D'autant plus que cette intégration de la prime dans le salaire de base sera bouffée en moins de 5 ans par l'inflation (en AGS nous avons toujours en dessous de l'inflation réelle constatée)

Intéressement, salaires

LA DIRECTION GENERALE n'a pas l'air très optimiste en ce qui concerne le pouvoir d'achat de ses salariés, l'année 2009 a été catastrophique, **un intéressement aux bénéficiaires en peau de chagrin, une AGS de 0 %** et pourtant il y avait la garantie que des blocs de compétences seraient attribués, dans les faits très peu en ont eu. Les compléments de carrière devaient eux aussi être plus axés sur des 15 ou 20 euros, dans les faits ce sont plus des 10 euros qui ont été attribués. SUD rappelle que la consommation des ménages a baissé en juillet et août de 2,2% et que la moyenne des augmentations de salaire hors Renault pour 2009 sera de 2,3% . Il serait temps que la Direction convoque les organisations syndicales pour discuter SALAIRES.

UN PEU moins de stocks options pour les dirigeants et les hauts cadres , un peu moins de dividendes pour les gros actionnaires, **un peu plus de pouvoir d'achat pour les salariés (ées) qui ont déjà bien morflés en 2009.**

SUD répond au courrier de la CGT Renault Douai et à celle de Wagon

LES CGT de Renault Douai et de Wagon, nous ont interpellé par courrier pour connaître notre position sur la proposition de donner la ligne 18 de l'emboutissage à Wagon , ce qui garantirait la pérennité du site de Wagon et sauverait ainsi des emplois.

LA POSITION DE SUD il est clair que l'on doit mobiliser les moyens pour sauver Wagon, et que dans SUD il y a le mot Solidaires, toutefois d'autres solutions existent comme la proposition faite par la CGT Confédérée de Renault Douai à savoir : **la ligne 20 qui avait été démonté il y a un peu plus de 2 ans, n'a pas trouvé preneur car les acheteurs potentiels n'ont pas honoré leur engagement. Cette ligne qui n'est pas obsolète pourrait très bien reprendre du service chez Wagon, SUD se joint à la proposition de la CGT Confédérée.**

LA LIGNE 18 quand à elle, **doit rester à Douai**, la recherche de place pour la 95 est une fausse excuse, nous l'avons vu cette semaine la ligne 22 est tombée en panne, Renault a du organiser dans l'urgence le délestage.

LA LIGNE 18 n'est pas obsolète, M OLIVE a confirmé à la Voix du Nord que cette ligne serait à la disposition de Renault, et qu'elle ne partirait pas pour une usine des pays de l'est, cela nous le savions puisqu'elle partira pour l'Afrique du Nord à Tanger au Maroc pour être précis, devons nous croire que **M OLIVE et M GHOSN enverraient une ligne soit disant obsolète dans une usine qui serait selon les médias ultramoderne**, nous en doutons.

Commission logement !!

CETTE COMMISSION LOGEMENT doit être mise en place le plus rapidement possible, en effet de nombreux salariés sont intéressés par cette commission, en outre nous allons recevoir une centaine de salariés de Cléon, ce ne sera pas de trop si elle est fonctionnelle rapidement. Monsieur RAVRY nous a soit disant envoyé un courrier, pour le moment nous n'avons rien reçu ...nous attendons après. Une demande de rencontre a été faite, nous attendons là aussi le rendez vous. ...affaire à suivre.

Conditions de travail

KAISEN LE RETOUR malgré la conjoncture actuelle, malgré les jours de chômage d'octobre et novembre 2009, malgré les 700 véhicules commandés par jour, la Direction relance les chantiers KAISEN avec bien sur pour objectif affiché d'améliorer les postes de travail et comme objectif caché de réduire un peu plus les effectifs..**SUD sera vigilant et ne laissera pas faire du n'importe quoi** car si un poste de travail disparaît , il est clair que les opérations de ce poste seront réparties sur les autres postes de travail qui se verront ainsi beaucoup plus chargés. **SUD** propose que nos cadres fassent comme ceux de Juvamine Mercurochome, une fois par an, ils se mettent en chaîne à la place des salariés pendant toute une journée ! **(les pompiers seront mobilisés, le CHU sera en alerte, les Départements 59 et 62 seront en plan ORSEC)**

SUD l'autre alternative