



<http://www.sud-renault-douai.com>

Tel : 38926

TG n°88



21 avril 2010

## *Pour une sécurité des salariés (ées) efficace, il faut changer les protocoles et renforcer les Pompiers*

**LES PROTOCOLES**, ce sont ces fameuses règles de fonctionnement du service des Pompiers complètement inadaptées, qui bloquent toutes initiatives de nos pompiers usine pouvant assurer efficacement la sécurité des salariés., et qui juste avant le départ d'un certain Yan VINCENT ont eu pour conséquence directe que les pompiers de RENAULT n'ont plus le droit de sortir avec le véhicule secours.

**CONCRETEMENT** avant et pendant que Yan VINCENT assurait la Direction de notre usine, les pompiers avaient l'autorisation de prendre en charge un salarié blessé ou victime d'un malaise et de l'évacuer directement, par le biais du VSAB (véhicule médicalisé) vers les urgences du CHU de Douai.

**AVEC LE DEPART DE VINCENT ET L'ARRIVEE D'OLIVE**, les protocoles existants ont été changés, il est dorénavant **STRICTEMENT INTERDIT** de sortir avec le VSAB alors que celui-ci est immatriculé. Les motifs évoqués sont que « dès que le VSAB quitte l'usine, il manque 3 Pompiers, le service de sécurité est donc incomplet ». Rendons nous compte que si un salarié fait un grave malaise, ou se blesse gravement, il faudra attendre pendant 20 minutes l'arrivée des Pompiers de Douai, alors qu'en 10 minutes, après accord du médecin régulateur du SAMU, les Pompiers de Renault pourraient évacuer la victime vers le CHU de Douai, gagnant ainsi de précieuses minutes.

**SOS MAINS** unité très compétente en chirurgie réparatrice et où le temps de réaction est très important ne peut plus accueillir les pompiers de Renault Douai car ils n'ont plus le droit de sortir de l'usine.

**COUP DE GUEULE DE SUD** la Direction regarde à l'économie de personnel, il faut que tous les Pompiers soient en poste dans l'usine, sauf que tous les matins ...un Pompier a obligation de se rendre à la gare de Douai pour aller chercher les journaux pour la Direction. C'est scandaleux !!

**SECURITE PARLONS EN** exemple : lors de jours chômés alors que plus ou moins 400 salariés travaillent, pas une seule infirmerie n'était ouverte ce jour-là, comme en équipe de nuit ou tout est fermé, est-ce normal ? Non bien sûr mais économie obligeant, pas une seule infirmière n'a été sollicitée pour assurer la permanence lors des HS ou en équipe de nuit.

## **LES EXIGENCES DE SUD SONT CLAIRES.**

- Possibilité de faire le 15 (SAMU) directement du VSAB au cours de l'intervention sans être obligé de perdre du temps en attendant les pompiers de Douai.
- autorisation de sortie du VSAB dès que le médecin régulateur a donné son accord et que les circonstances l'exigent (la santé des salariés est la priorité).
- renforcement des Pompiers, il en manque 1 pour chaque équipe soit 5 pompiers (de nombreux salariés sont pompiers volontaires,).
- Infirmière de service systématiquement dès que des heures supplémentaires sont effectuées ou que des salariés travaillent pendant des journées de chômage.
- mise en place de défibrillateurs dans chaque atelier.
- Formation accrue des secouristes usine au maniement des défibrillateurs.

**CERTAINS ne manqueront pas de dire que ce que demande SUD coûte de l'argent, que c'est irrationnel, que c'est de la surenchère ...etc.**

**POUR SUD la prise en charge de la sécurité des salariés doit passer au-dessus de tout discours économiste, si pour certains la vie à un prix, pour SUD la vie n'a pas de prix et plus vite nous pourrons être évacué en cas de malaise ou de blessure grave et mieux cela vaudra.**

**SUD RAPPELE A M DESCAMPS QUE SA SOIT DISANT PRINCIPALE PRIORITE EST LA SECURITE DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE RENAULT DOUAI.**

**LA 2 EME réforme des retraites que le gouvernement compte mettre en place avant septembre 2010, si elle est appliquée comme le gouvernement l'entend, nous aurons des salariés de 62, 63 ans , voire plus en poste sur les chaines aggravant ainsi les risques d'accidents ou de malaises, d'autant plus que les chantiers KAISENS ne sont pas prêts de s'arrêter.**

**SUD ne dit pas que la prise en compte de la sécurité des salariés à Renault Douai n'est pas efficace, nous disons simplement que les nouveaux protocoles ne sont pas adaptés à la réalité de notre usine car comme la Direction le dit souvent RENAULT DOUAI EST UNE VILLE. IL FAUT UNE TABLE RONDE ENTRE LES PARTENAIRES SOCIAUX ET LA DIRECTION.**

**SUD appelle l'ensemble des salariés à se mettre en grève 1 heure minimum ce vendredi 23 avril 2010 pour que la Direction comprenne que si la sécurité c'est l'affaire de tous, la ville RENAULT DOUAI doit avoir des pompiers qui n'ont pas les mains liées et qui pourront agir dans les meilleurs délais.**