



<http://www.sud-renault-douai.com>

Tel : 38926

TG 96



REJOIGNEZ
S.U.D.

18 juin 2010

Elections du bureau du CE Où est la démocratie ?

MALGRE que 61% des salariés ont voté contre les gestionnaires actuels du CE qui ne **représentent que 39%**, en sanctionnant la gestion catastrophique de ceux-ci, les syndicats FO et CFE/CGC se sont accaparés tous les postes, livrant ainsi sur un plateau votre CE à la Direction.

IL est à noter que les élus CFE/CGC et FO n'ont pas pris part au vote pour les candidats des autres organisations syndicales montrant ainsi un profond mépris.

PAR CONTRE le syndicat CGT historique ayant un élu de CE, celui-ci s'est abstenu sur tous les votes, prouvant ainsi qu'il cautionne la gestion actuelle de notre CE.

LES VOTES

Secrétaire du CE : RAVRY Jean Marie FO élu avec 7 voix

SUD : FRANCOIS Roland 2 voix. CFTD : TACHEL Marc 2 voix

Secrétaire adjoint du CE : FIEVET Bruno CFE/CGC élu avec 7 voix

SUD : SEVIN Soizic 2 voix. CFTD : KOMIN Hervé 2 voix

Trésorier du CE : ESCHER Denis CFE/CGC élu avec 7 voix

SUD : FRANCOIS Roland 2 voix. CFTD : DOUILLET José 2 voix

Trésorier adjoint du CE : LEMAIRE Raymond

SUD : SEVIN Soizic 2 voix CFTD : HAMMADI Djamel 2 voix.

Comme vous le voyez, 4 postes sont occupés par 2 FO et 2 CFE/CGC, **la Direction ne cache pas sa joie, c'est pour elle l'assurance d'avoir la paix, pas de droit d'alerte, et des votes qui iront systématiquement dans son sens.** Balayés toutes et tous les salariés qui représentent 61% des suffrages et qui ont par le vote demandé une autre cogestion. Ils sont trop accros à leur petit nid douillet, à leurs avantages dissimulés avec peine, mais surtout à leur corne d'abondance.

Dans 4 ans, les salariés récupéreront leur CE, c'est notre engagement et nous le tiendrons.

.../....



Déclaration en CE extra du 17 juin 2010

Monsieur le Président, mesdames et messieurs les élus (ues)

Les élections professionnelles DP et CE des 7 et 8 juin 2010 viennent de se terminer. Celles-ci ont profondément transformé le paysage syndical existant dans notre usine depuis près de 40 ans.

En avril 2006, les organisations syndicales qui ont été élues pour gérer le CE, à savoir FO, la CFDT, et la CFE/CGC représentaient tous collèges confondus plus de 65% du personnel, une majorité de gestion était établie.

Puis en octobre 2007, la CFDT ne fut plus présente dans la gestion du CE, ce qui porta la représentativité des salariés au sein de la gestion du CE à moins de 48%.

Suite aux élections des 7 et 8 juin 2010, un nouveau bureau sera voté ce jour. A en croire la presse, les syndicats FO et CFE/CGC ont la ferme intention de gérer le Comité d'entreprise à 2 organisations syndicales, l'une représentant 28,53% des ouvriers, et l'autre 11,44% soit une représentation au CE de 39,97% des salariés tous collèges confondus de notre usine.

De ce fait, les organisations syndicales FO et CFE/CGC ballaieraient d'un revers de main les 60,03% des salariés (ées) qui se sont opposés par la vote à la reconduction de la précédente gestion du CE.

Il faut avouer que si l'intention de FO et CFE/CGC persiste dans son désir de gérer quand même le CE ensemble, sans tenir compte du vote des salariés (ées) serait assimilables à un véritable déni de Démocratie, car avant tout le CE appartient aux salariés (ées) et non à 2 organisations syndicales, l'une ouvrière et l'autre des ETAM et Cadres.

Pour SUD, tous les syndicats représentatifs de notre usine doivent participer à la cogestion du CE, ce qui ne serait qu'un gage de reconnaissance envers l'ensemble des salariés puisse qu'une telle cogestion représenterait 78,68% des salariés (ées).

A ne pas oublier bien sûr, les syndicats non représentatifs qui pourraient, s'ils le désirent participer d'une manière ou d'une autre à la cogestion de notre CE, c'est ce que l'on appelle le pluralisme, gage d'une gestion saine et non contestable comme nous l'avons connu depuis plusieurs années.

Une suspension de séance serait la bienvenue pour que les élus (ues) puissent en discuter avant de passer au vote.

Cette déclaration sera transmise à l'ensemble des salariés

Nous vous remercions d'avoir pris la patience de nous écouter.